



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार 6 अगस्त, 2012 / 15 श्रावण, 1934

---

हिमाचल प्रदेश सरकार  
EDUCATION DEPARTMENT  
*Shimla-2 the 28<sup>th</sup> July, 2012*  
NOTIFICATION

**No. EDN-A-Ka(1)-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the opening of new Government Degree College in Rewalsar Distt. Mandi, H.P. with immediate effect, in public interest.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Education).*

---

EDUCATION DEPARTMENT  
NOTIFICATION  
*Shimla-2, the 28<sup>th</sup> July, 2012*

**No. EDN-A-Ka(1)-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the opening of new Government Degree College in Lad-Bhadol Distt. Mandi, H.P. with immediate effect, in public interest.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Education).*

**EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 28<sup>th</sup> July, 2012*

**No. EDN-A-Ka(1)-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the opening of new Government Degree College in Nihari Distt. Mandi, H.P. with immediate effect, in public interest.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Education).*

**EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 4<sup>th</sup> August, 2012*

**No. EDN-A-Ka(1)-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the opening of new Government Degree College in Baldwara Distt. Mandi, H.P. with immediate effect, in public interest.

By order,  
sd/-  
*Secretary (Education).*

**EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 4<sup>th</sup> August, 2012*

**No. EDN-A-Ka(1)-2/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the opening of new Government Degree College in Sarahan Distt. Sirmour, H.P. with immediate effect, in public interest.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Education).*

**EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 6<sup>th</sup> August, 2012*

**No. EDN-A-Ka(1)-8/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order naming of Government College, Sunni, Distt. Shimla as “ATAL BIHARI VAJPAYEE GOVERNMENT COLLEGE, SUNNI DISTT. SHIMLA” with immediate effect, in the public interest.

By order,  
Sd/-  
*Secretary (Education).*

**आयुर्वेद विभाग****अधिसूचना***शिमला-2, 16 जुलाई, 2012*

**संख्या: आयु0-क-(3)-2/92.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान), वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार, भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या आयु—क (3)—2/92 तारीख 31-01-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव (आयुर्वेद)।

उपाबन्ध—“क”

आयुर्वेद विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पदनाम.**—प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान)
2. **पदों की संख्या.**—02 ( दो)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—  
पे बैण्ड—5910—20200 रुपए जमा 1900 रुपए ग्रेड पे।  
संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :—  
7810/— रुपए प्रति मास स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।
5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—लागू नहीं।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता (ए): (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्था से फार्मैसी में स्नातक की उपाधि/रसायन एक विषय सहित विज्ञान में स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य।

(ख) वॉछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी : प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में (ग्रेड) श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग अथवा अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे लिखित परीक्षा या व्यावहारिक

परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पालिसी के अधीन आयुर्वेद विभाग में प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार बढ़ाया जा सकेगा: परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निर्देशक आयुर्वेद हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) को 7,810/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निर्देशक, आयुर्वेद हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्त की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से सलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7,810/— रुपए की नियम संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष /वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/— रुपए की रकम (पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों को किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ. आर. एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध—“ख”

प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, आयुर्वेद के माध्यम से, निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....  
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, आयुर्वेद, (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है), के माध्यम से आज तारीख .....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निम्बन्धन व शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) के रूप में .....से आरम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहे हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक अनुसंधान एक मास की सेवा पूर्ण करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूति और एल. टी. सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (अनुसंधान) कर्तव्य (ड्यूटी) अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department's Notification No. Ayur-Ka(3)-2/92 dated 16<sup>th</sup> July, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## AYURVEDA DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 16<sup>th</sup> July, 2012*

**No. Ayu-Ka(3)-2/92.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 348 to the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant (Research) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely:—

**1. Short title & Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Ayurveda, Laboratory Assistant (Research) Class-III-(Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the official Gazette.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine & Homeopathy, Laboratory Assistant (Research) Class-III (Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department's Notification No. Ayur-Ka (3)-2/92 dated 31-1-1998 are hereby repealed.



(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Ayurveda).

ANNEXURE-“A”

**Recruitment and Promotion Rules for the Post of Laboratory Assistant (Research) (Non-Gazetted) Class-III, in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh**

1. **Name of Post.**—Laboratory Assistant (Research)
2. **Number of Post(s).**—02 (Two)
3. **Classification.**—Class-III (Non- Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay scale for regular incumbents:*  
Pay Band 5910-20200+ 1900/-Grade Pay  
(ii) *Emoluments for contract employees:—*  
7,810/- as per details given in column 15-A
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Not applicable.
6. **Age for direct Recruitment.**—Between 18 and 45 years:

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he /she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contact appointment.

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—  
(a) *Essential Qualification(s):* Bachelor Degree in Pharmacy/Bachelor Degree in Science with Chemistry as one of the subject or its equivalent from a recognized University or from an Institution duly recognized by the H.P./Central Government.

(b) *Desirable Qualification(s)*: Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age:** Not applicable.

*Educational Qualification:* Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post (s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by the service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition?**—Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) Concept.**—(a) Under this policy the Laboratory Assistant (Research), in the Department of Ayurveda, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extended on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) Post falls within the purview of H.P.S.S.S.B.**—The Director Ayurveda after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruitment agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**(II) Contractual Emoluments.**—The Laboratory Assistant (Research) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 7,810/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of 240/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) Appointing/Disciplinary Authority.**—The Director of Ayurveda H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) Selection Process.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency *i.e.* H.P Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) Committee for selection of Contractual Appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) Agreement.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) Terms and Conditions.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ 7,810/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 240/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory .

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of Service Rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

**Form of contract/agreement to be executed between the Laboratory Assistant (Research) and the Government of Himachal Pradesh through the Director Ayurveda**

This agreement is made on this -----day of ----- in the year----- between Shri/Smt. -----R/O----- contract appointee (hereinafter called the First Party) AND the Governor, Himachal Pradesh through Director Ayurveda, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Assistant (Research) on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Laboratory Assistant (Research) for a period of one year commencing on ----- day of -----and ending on the -----day of ----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY shall post-ipse facto stand terminated on the last working day *i.e.* on ----- and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 7810/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Laboratory Assistant (Research) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant (Research) He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant (Research) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from the Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Govt. authorized/registered Medical Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duty at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY HAVE HEREIN TO SET THEIR  
HANDS THE DAY, MONTH AND YEAR FIRST, ABOVE WRITTEN

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

(Signature of first party).

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Signature of first party).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and full address)

(Signature of Second party)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Signature of Second party)

**IN THE HON'BLE HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA**  
**{Original Company Jurisdiction}**

**In the Matter:-**

The Companies Act, 1956

**In the matter of :-**

Scheme of Amalgamation under Section 391-394 of the Companies Act, 1956, between Himachal Fine Blank Limited being the Transferor Company AND KDDL Limited being the Transferee Company.

**COMPANY PETITION NO. 8 OF 2012**  
**CONNECTED WITH COMPANY PETITION NO. 1 OF 2012**

**In the matter of:**

**M/s Himachal Fine Blank Limited** having its Registered Office at Plot No.3, Sector-III, Parwanoo, Himachal Pradesh – 173220, India through Sh. Anil Kumar, being the Authorised Signatory.

-----Transferor Company

**AND**

**M/s KDDL Limited** having its Registered Office at Plot No.3, Sector-III, Parwanoo, Himachal Pradesh – 173220, India through Sh. P.K. Goyal, Company Secretary, being the Authorised Signatory.

---Transferee Company

**NOTICE OF PETITION**

A Petition under Section 391-394 of the Companies Act, 1956 for sanction of the scheme of amalgamation was presented by the transferor/petitioner company on the 05<sup>th</sup> Day of July 2012, and the said petition is fixed for hearing before the company judge on **28.08.2012**. Any person desirous of supporting or opposing the said petition should send to the petitioner's Advocate notice of his intention, signed by him or his advocate, with his name and address so as to reach the petitioner's Advocate not later than two days before the date fixed for the hearing of the petition. Where he seeks to oppose the petition, the grounds of opposition or a copy of the affidavit shall be furnished with such notice. A copy of the petition and scheme will be furnished by the undersigned to any person requiring the same, on payment of the prescribed charges for the same.

Dated:30.07.2012

*M/s A.C. Jain & Associates*

*Attorneys & Solicitors*

*Chandigarh Off-cum-Resi- Kothi No. 80, Sector 8-A, Chandigarh*  
*Sd/- Sd/-*

**(RAHUL MAHAJAN) & (ALOK KUMAR JAIN)**

**Sd/-**

**(APARNA JAIN)**

**A d v o c a t e s**

Counsel for the petitioner/Applicant/s.

## आबकारी एवं कराधान विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171002, 6 अगस्त, 2012

**संख्या: ई0एक्स0एन0-एफ(5)-1/2010-लूज.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 63 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या ई.एक्स.एन.-एफ(5)-4/2005, तारीख 2 दिसम्बर, 2005 द्वारा अधिसूचित और तारीख 7 दिसम्बर, 2005 को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (चतुर्थ संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **नियम 38 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् 'उक्त नियम' कहा गया है) के नियम 38 के उप नियम (3) के खण्ड (iii) के नीचे उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

" 'क' और 'ख' श्रेणी के ठेकेदारों की बाबत दो प्रतिशत के बराबर की रकम तथा 'ग' और 'घ' श्रेणी के ठेकेदारों जिनका वार्षिक आवर्त तीस लाख रुपए तक है, की बाबत अधिनियम की धारा 17 के अधीन कर के प्रति (हेतु) ऐसी राशि के तीन प्रतिशत के बराबर की रकम की कटौती करेगा :

परन्तु 'ग' और 'घ' श्रेणी के ठेकेदारों की बाबत, धारा 16 के अधीन कोई विवरणी दायर करना अपेक्षित नहीं होगी और धारा 21 के अधीन कोई निर्धारण करना भी अपेक्षित नहीं होगा तथा तीन प्रतिशत की दर से की गई कर की कटौती को पूर्ण और अंतिम संदाय समझा जाएगा।"

3. **नियम 48 का लोप.**—उक्त नियमों के नियम 48 का लोप किया जाएगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F(5)-1/2010-Loose, dated 06-08-12 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-171002, 6<sup>th</sup> August, 2012

**No. EXN-F(5)-1/2010-Loose.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 63 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005, notified *vide* this department notification no.

EXN-F(5)-4/2005 dated 2nd December, 2005 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra Ordinary) dated 7th December, 2005, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Value Added Tax (Fourth Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of rule 38.**—For the provisions below Clause (iii) of sub-rule (3) of rule 38 of Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005, (hereinafter referred to as the said rules), the following shall be substituted, namely:—

“deduct an amount equal to 2 percentum in respect of ‘A’ and ‘B’ class contractors and an amount equal to 3 percentum in respect of ‘C’ and ‘D’ class contractors having annual turnover up to Rs. 30 lac of such sum towards the tax under section 17 of the Act:

“Provided that in respect of ‘C’ & ‘D’ class contractors, no return shall be required to be filed under section 16 and also no assessment shall be required under section 21 and the tax deducted @ 3% shall be deemed to be full and final payment.”.

**3. Deletion of Rule 48.**—Rule 48 of the said rules shall be deleted.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 6<sup>th</sup> August, 2012*

**No. EXN-F(9)-1/2012.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify a “**Group Personal Accident Insurance Scheme for Registered Dealers**” of Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’.

2. This scheme shall be implemented by the Excise and Taxation Department as per parameters of the Scheme.

3. This issues with prior concurrence of Finance Department obtained *vide* U.O. No. Fin52224248/2012, dated 29-06-2012.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (E&T).



## GROUP PERSONAL ACCIDENT INSURANCE SCHEME FOR REGISTERED DEALERS

### 1. Title and commencement:

The scheme shall be called 'Group Personal Accident Insurance Scheme to all the dealers registered under the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005'. The scheme shall come into force with effect from the date of deposit of premium.

### 2. Definitions:

As per this scheme:—

- a. '**Accident**' means any bodily injury sustained by the member on account of any sudden unforeseen or unexpected event which is solely or directly the result of an external, violent or visible means.
- b. '**Insurer**' means the Himachal Pradesh Excise & Taxation Deptt., which is a Department under Government of Himachal Pradesh and includes its legal representatives or assignees.
- c. '**Medical Board**' means a board constituted by the Chief Medical Officer of the distt. or by the Director of Health Services, Himachal Pradesh.
- d. '**Member**' means the person whose life is insured under the scheme.
- e. '**Premium**' means the payment made by or on behalf of Himachal Pradesh Excise & Taxation Department as consideration for the Policy.
- f. '**Policy**' means Group Personal Accident Insurance Policy taken for the benefit of the members under this scheme.
- g. '**Government**' means the Government of Himachal Pradesh.
- h. '**Department**' means the Himachal Pradesh Excise and Taxation Department.

### 3. Eligibility :

All dealers registered under the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 shall be members of this scheme till the time they continue to hold the certificate of registration under the Act. In case of companies registered under Companies Act, the Chairman shall be eligible to receive the compensation and in case of Co-operative societies, Registered Societies, the President/Chairman shall be eligible to receive the compensation. The Central Govt and State Govt. departments and PSUs shall not be eligible to claim any compensation under the scheme.

### 4. Age limit :

The age of the member as on the date of issuance of policy should be between **18 to 80** years.

**5. Scope of the Scheme :**

The dealers covered under this scheme will be eligible for compensation as prescribed in case of any injury or death due to accident.

Provided that no compensation shall be paid for death or disablement arising out of intentions self-injury, suicide, attempted suicide, death or disablement due to accident while under the influence of intoxicating liquor or drugs or disablement while breaching law with criminal intent.

**6. Premium :**

The annual premium as quoted by the Insurance Co. under the scheme shall be paid by the State Government.

**7. Procedure for claiming compensation :**

- a. The claims under this scheme must be preferred to the Excise and Taxation Officer of the circle where the dealer is registered.
- b. In case of an accident, the claimant or any of his nominees or dependants shall inform the said officer within a period of one month from the date on which the accident took place.
- c. The Officer shall as soon as the information is received give notice to the Insurance Company regarding the accident.
- d. In case of an accident not involving the death of the member, the member himself or any of his nominees shall forward to the officer concerned attested copies of the following documents :—
  - (i) Claim form
  - (ii) Medical records
  - (iii) Disability certificate, from a board constituted for this purpose.
  - (iv) Police documents if police case registered.
- e. In case of an accident involving death of the member any of his nominees or dependents shall forward to the officer concerned attested copies of the following documents :—
  - (i) Claim form
  - (ii) FIR from police deptt.
  - (iii) Date of Birth proof (Driving license, Passport or any other documentary proof).
  - (iv) Death Certificate
  - (v) Post Mortem report

On receipt of the certificates the officer shall verify the claims and refer it to the Insurance Company through Excise and Taxation Commissioner, Himachal Pradesh.

**8. Contingencies covered and Compensation admissible for accident.**

The Compensation admissible shall be as follows:—

Sl. No.	Contingencies covered	Compensation
1.	Death due to Accident	Rs. 1.00 lac
2. (a)	Permanent total disablement due to Accident (40% and above) <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Loss of both hands or amputation at higher sites</li> <li>2. Loss of a hand and a foot</li> <li>3. Double amputation through leg or thigh, or amputation through leg or thigh on one side and loss of other foot.</li> <li>4. Loss of sight to such an extent as to render the claimant unable to perform any work.</li> <li>5. Very severe facial disfigurement</li> <li>6. Absolute deafness</li> <li>7. Amputation through shoulder joint</li> <li>8. Amputation below shoulder</li> <li>9. Loss of a hand or of the thumb and four fingers of one hand etc.</li> </ol>	Rs. 1.00 lac
(b)	Other injuries where disablement is less than 40%	Rs. 40,000/-

9. The insurance company shall be selected on the basis of open tender by the department.
10. All the dealers who are registered after the issuance of policy shall also be covered under the scheme after completion of all necessary requirements.
11. In case of Partnership firms and HUF only one claim shall be entertained during **one** financial year. In case more than one person of the firm or HUF die in a same accident, then the claim shall be equally divided. In case a person has more than one firm registered in his name he will be eligible for only one claim during one financial year.
12. Insurance Co. shall release the amount of compensation as per nomination, in case there is no nomination, then it will be distributed equally amongst all legal heirs on the production of valid legal heir certificate issued by the competent authority.
13. **Dispute Settlement.**—Any dispute arising out in respect of compensation shall be resolved by a committee constituted by the Excise and Taxation Commissioner, H.P. comprising of representative of Excise and Taxation Department, One representative of Insurance Company and one member out of registered dealers to be nominated by the Excise and Taxation Commissioner, H.P. The above committee shall submit the report to the Excise and Taxation Commissioner, H.P. and the decision of the Excise and Taxation Commissioner, H.P. shall be final.

## GROUP PERSONAL ACCIDENT INSURANCE SCHEME

## FORM-I

See Section 9(1)

Name of Dealers: ..... Tin No. ....

Address: .....

\*I do hereby inform the .....that the person(s) mentioned hereunder shall be my Nominee(s) and that the benefits due to me under the Personal Accident Insurance Scheme to dealers shall be given to them in the following proportions (in the event of my death or incapacitated to receive the benefit).

Sr. No.	Name of Nominee	Age	Address	Relationship with the member	Proportion of benefits to be given	Contingency under which the nomination becomes ineffective	Person whom the amount is to be given if the nominee is a minor
1	2	3	4	5	6	7	8

Place:

Countersigned :

Signature:

Date:

Head of Office/Head of District Office

Name of Dealer

\* Office of the Insured mentioned in Section 5

## CLAIM FORM

Name of Claimant

**बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग**

अधिसूचना

शिमला, 3 अगस्त, 2012

**संख्या: विद्युत-छः(5)-49/2010.**—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, बजोली होली जल विद्युत परियोजना (180 मैगावाट) के निर्माण हेतु भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 से 16 (दोनों शामिल) तथा धारा 18-37 (दोनों शामिल) के प्रावधान लागू करने हेतु धारा 41 के अन्तर्गत मैसर्स जी०एम०आर० एनर्जी प्राईवेट लिमिटेड, कार्तिक हाऊस, गाँव कुलेठ, उप-तहसील होली, तहसील भरमौर, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश के साथ हुए इकरारनामा ;अनुबन्ध-कद्ध को धारा-42 के अन्तर्गत प्रकाशन करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (विद्युत)।

अनुबन्ध-क

**AGREEMENT UNDER SECTION 41 OF THE LAND ACQUISITION ACT, 1894**

In respect of

**Bajoli Holi Hydroelectric Project (180 MW)**

THIS AGREEMENT is made on this 02nd day of August, Two thousand twelve

BETWEEN

The M/s GMR Energy Pvt. Ltd., a Company registered under the Companies Act, 1956 and having its registered office at Kartik House, Village Kuleth, Sub-Tehsil Holi, Tehsil Bharmour, District Chamba, HP through Shri Vinod Kumar Sharma, Director, appointed by the Company as its Attorney (hereinafter called "The Company" which expression shall include its heirs, successors and assigns) of the first part

AND

THE GOVERNOR of Himachal Pradesh through the Special Secretary (MPP& Power) to the Government of Himachal Pradesh (Hereinafter called the "Government", which expression shall include its successors in office and assigns) of the second part

WHEREAS, upon the application of the Company for the acquisition of surface rights over land required for implementation of 180 MW Bajoli Holi Hydroelectric Project, the Government of Himachal Pradesh have agreed to acquire the land on behalf of the Company under the provision of the Land Acquisition Act, 1894 (Act No.1 of 1894), the pieces or parcels of land described and delineated in the Schedule hereto annexed and situated in the revenue estate of Village Gadoh, Deol, Guwarh and Sutkar, Sub-Tehsil Holi, Tehsil Bharmour, District Chamba, Himachal Pradesh, total measuring 31-13-16 Bighas having been shown to the satisfaction of the said Government that the proposed acquisition is needed for implementation of 180 MW Bajoli Holi Hydroelectric Project and whereas the said Government have called upon the Company under the provisions of Section 41 of the Act ibid to enter into an agreement with the Government hereinafter contained.

Now, these presents witness and it is hereby agreed and declared as follows:—

1. On demand, the Company shall pay to the Government of Himachal Pradesh all and every compensation in respect of the said land tendered, paid or awarded to be tendered, paid or awarded by the Collector under the Land Acquisition Act, 1894, or by the Court or Courts to which an appeal from the award of the said Court may be preferred and all costs, charges and expenses of the proceedings in the aforesaid Courts or otherwise incidental to the proposed acquisition or payable in respect thereof under the provisions of the said Act.

2. On demand, made by the said Collector the obligations of the Company under the last preceding clause not being thereby limited, the Company shall deposit with the said Collector such sum or sums of money as in his discretion the said Collector may in anticipation estimate to be necessary for the purpose mentioned in the preceding clause.

3. On payment by the Company of all demands under the foregoing first clause, or, in the discretion of the said Government of Himachal Pradesh (on deposit by the Company of all estimated amounts as provided in the section clause) but not before possession shall have been taken under the provisions of the above mentioned Act, the Governor, Himachal Pradesh shall make over possession of the said land to the company and shall execute and do such all acts and deeds as may be necessary and proper for effectually vesting the same in the Company.

4. In case, Company has offered the land and construction etc. there in as security with the previous sanction of the Government for raising loans from financial Institutions/Banks etc., within in India and outside, the Government notwithstanding such sanction shall have recourse to its rights for resumption of the land under this clause even during the period such loan is outstanding, if the land is not utilized for the purpose for which it was acquired under the provisions of the Land Acquisition Act, 1894.

5. The said land shall be held by the Company for the purpose for which it is acquired or purpose legitimately connected as is herein before mentioned and without the sanction in writing of the said Government of Himachal Pradesh first had obtained for no other purpose whatsoever.

6. That said construction shall be completed and fully equipped in all respect ready for use within the time schedule as stipulated in the Implementation Agreement for the Bajoli Holi (180 MW) Hydroelectric Project. Should the said construction not be completed (and fully equipped in all respect ready for use) within the time schedule as stipulated in the Implementation Agreement stated in the last preceding clause or within such further period as in its discretion may be prescribed or allowed by the said Government of Himachal Pradesh or should the said land at any time thereafter cease for a period as prescribed by the Government of Himachal Pradesh to be held and used or cease to be required for the purpose or purposes provided for in the foregoing clauses then in any such case, the said Government may summarily re-enter upon and take possession of the said land together with all structures/ buildings thereon, whether such structures/ buildings were erected before or after transfer of the land and buildings shall absolutely cease and determine and vest in the State Government free from all encumbrances.

7. The company shall provide employment to one member of each of the displaced families during the construction period of the project, which shall form part of the rehabilitation plan to be prepared and implemented at the cost of company. During the operation and maintenance of the project, the company shall give preference for employment to the members of the displaced families employed during the construction period.

8. In case of breach of any conditions by the company, the state Government shall have right to determine the agreement by giving 15 days show cause notice to the company. In case the company fails to explain its position to the satisfaction of the State Government and rectify the

breach of the conditions so enumerated in the show cause notice, the State Government shall have absolute right to rescind the agreement and reenter upon and take possession of the said land together with all structures/ buildings thereon and thereupon the interest of the company in the said land and structures/buildings shall cease and determine and vest in the state Government free from all encumbrances.

IN WITNESS Where of the seal of the Company has been affixed and the Government of the State of Himachal Pradesh herein to set his hand and seal, the day month and year herein above mentioned.

For and behalf of  
M/s GMR Energy Pvt. Ltd.

Witness:

1. Sd/-

(Vinod Kumar Sharma)  
Director

2. Sd/-

Governor of Himachal Pradesh  
Through Special Secretary (MPP& Power) to the  
Government of Himachal Pradesh

Special Secretary (MPP& Power) to the  
Government of Himachal Pradesh

Witness:

1. Sd/-

2. Sd/-

### Schedule

District	Tehsil	Sub-Tehsil	Village	Khasra No.	Area (in Bigha's)
Chamba	Bharmour	Holi	Gadoh	36	00-16-00
			Deol	305	00-09-00
				306	00-09-00
				307	00-04-00
				310	02-00-00
				318	00-06-00
				319	00-10-00
				322	00-03-00
				2365/329	01-03-00
			Guwarh	2987/1	00-02-05
				3000/1	00-18-16
				3017	00-05-00
				3018	00-00-14
				3019	00-01-00
				3022	01-18-00
				3024	01-08-00
				3025	02-07-00
			Sutkar	233/1	00-08-02
				310/1	00-04-16
				311/1	00-01-13
				312/1	01-04-00



312/2	04-01-16
389	00-07-00
392/1	00-03-12
398/1	00-08-10
400/1	00-14-14
404/1	00-00-16
405/1	00-00-16
410/1	00-16-07
415/1	00-00-12
417/1	00-03-08
418/1	00-00-14
462/1	00-01-07
464/1	00-01-04
468/1	00-00-09
468/2	00-02-02
474/1	00-00-10
477/1	01-02-00
485/1	00-00-16
501/1	00-13-10
502	00-05-00
503/1	00-02-07
503/2	00-01-00
504	00-03-00
507	00-01-00
518/1	00-02-16
522/1	00-07-19
537/1	00-16-05
539	01-15-00
541	02-08-00
1756/1438/1	00-02-00
1462	01-02-00
1463	00-08-00
<b>Total</b>	<b>Kitta - 53      31-13-16</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (विद्युत)।

### बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

#### अधिसूचना

शिमला, 1 अगस्त, 2012

**संख्या: विद्युत-छः(5)-27/2012.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि राष्ट्रीय जल विद्युत परियोजना निगम सीमित, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा 3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक परिषद् है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल मौखरी, ह0 नं0 (149), तहसील व जिला चम्बा, हि0 प्र0 में चमेरा जल विद्युत परियोजना चरण-III के स्विचयार्ड निर्माण से असुरक्षित होने पर

भूमि अर्जित करनी अपेक्षित हैं। अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी ऐसा हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, चमेरा जल विद्युत परियोजना, करीयाँ, तहसील व जिला चम्बा, हि0 प्र0 के समक्ष अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	ग्राम	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों में)
चम्बा	चम्बा	मौखरी (149)	224	01-17-00
			226	00-09-00
			227	00-11-00
			<b>कित्ता-03</b>	<b>02-17-00</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (विद्युत)।